
Podnět:

Ahoj dozorčí rado!

rád bych nechal prověřit, zda je nějaký problém v tom, abych jako vedoucí fitcentra byl také jeho zaměstnancem.

Konkrétně jde o to, že si dělám masérský kurz a mám v úmyslu pak u nás ve fitku masírovat (samozřejmě za stejnou mzdu jako ostatní maséři). Je to pro mě krom odreagování také příjmový přivýdělek, ale poctivě vydělaný. Navíc se tak dostanu do bližšího kontaktu se zaměstnanci a členy, což mi může pomoci k lepší reakci na vzniklé požadavky z této strany - > zvyšování úrovně fitcentra.

V poslední době jsem byl nařčen za většinu svých činů, které jsem dělal v nejlepších úmyslech, proto abych pozvedl klub. Pochybuji tedy, že když udělám něco z čeho, krom dobrého pocitu budu mít také nějaký drobný peníz, že to někdo nevytáhne v nejméně vhodný okamžik a bude se mě snažit obvinít z machinací/tunelování/střetu zájmů apod...

Proto se snažím těmto nařčením předejít a tento problém projednat dříve než vznikne (a on vznikne :-))

Až bude určen vyšetřovatel, rád mu předám veškeré podklady.

S pozdravem!

Tomáš Čížinský

Studentská unie ČVUT SPORT manažer klubu Silicon Hill

tel.: +420 725 731 216

ICQ: 283277683

<http://wiki.siliconhill.cz/Ciza>

Závěr šetření

Situace, kdy je vedoucí projektu zároveň zaměstnancem SU neodporuje současným stanovám klubu Silicon Hill ani žádnému současnému internímu předpisu klubu SH. Z morálního hlediska a z dobrých mravů by měl pobírat stejný plat jako jiný zaměstnanec SU na stejné pozici.

Schváleno dozorčí radou klubu SH v Praze dne 23. listopadu 2009

.....
Bc. Pavel Mlýnek
předseda DR SH